СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
Совета МАОУ СОШ № 37
_____ О.К.Герасименко
29.07 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ №288-1/по 29.07 2022г.
Директор МАОУ СОШ № 37
_____ С.В.Демченко
29.07 2022г.

Мнение профессионального союза учтено:
Председатель первичной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ
_____ Е.В. Гончарова

ИЗМЕНЕНИЕ

в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 37 имени Героя Советского Союза Алексея Леженина

1. Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 37 разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» с изменениями и дополнениями;

постановление администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014№ 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 22.12.2020 № 5612;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» от 29.07.2022 № 3424;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждения Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

постановлением главы администрации Краснодарского края от 16.10.2007 № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;

Законом Краснодарского края от 15.12.2004 № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы».»

2. **Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» подпункт** 2.1. и 2.2 изложить в следующей редакции:

В МАОУ СОШ № 37 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.10.2022г.:

Квалификационный уровень	Профессиональная группа	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
Должности служащих первого уровня			
Базовый должностной оклад – 5956,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	0,00	5 956,00
Должности служащих третьего уровня			
Базовый должностной оклад – 6662,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Экономист, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, специалист по охране труда, электроник	0,00	6 662,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 01.09.2022г. базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Квалификационный уровень	Профессиональная группа	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями
Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08	9 878,00	9 993,00
3	Педагог-психолог, советник	0,09	9 970,00	10 085,00

квалификационный уровень	директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог-библиотекарь, тьютер	0,10	10 061,00	10 176,00

3. Пункт 3.1 Раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

Неаудиторная (внеурочная) деятельность является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы.

Внеурочная деятельность осуществляется посредством реализации рабочих программ внеурочной деятельности;

Рабочая программа внеурочной деятельности является обязательным элементом основной образовательной программы, наравне с иными программами, входящими в содержательный раздел основной образовательной программы.

Объём (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входит в учебную(аудиторную) нагрузку педагогического работника.

Размер оплаты за часы реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности увеличиваются на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, стимулирующую надбавку за выслугу лет.

4. Пункты 5.16 и 5.17 раздела 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.16. Доплата молодым специалистам:

- молодым специалистам, принятым на работу в образовательное учреждение, при стаже педагогической работы от 0 до 3 лет в возрасте до 35 лет, независимо от даты окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией устанавливается «Доплата молодым специалистам» ежемесячно в размере 900 рублей в течении трех лет.

- педагогическим работникам в возрасте до 35, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальную общеобразовательную организацию, находящуюся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, по основному месту работы и по основной должности и в соответствии с полученной квалификацией, осуществляется доплата в размере 3000 рублей.

На основания постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течении двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией», установить с 1 января 2022 года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей при соблюдении следующих требований:

-доплата устанавливается при условии осуществлении молодым педагогом трудовой деятельности МАОУ на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022№225, в соответствии с полученной квалификацией в течении двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования;

- днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании и о квалификации. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты выдачи диплома по дату трудоустройства молодого педагога;

- возраст молодого педагога до 35 лет. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога;

-доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев);

-доплата молодому педагога осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

-доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

-при заключении срочного трудового договора между МАОУ и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

-в случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении этих обстоятельств, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев)без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

- доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар)

Данная выплата молодого педагога включается в форму расчетного листка с наименованием «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».»

«5.17. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» и законом Краснодарского края от 03.03.2010 №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования

отдельных категорий работников размере 3000 рублей в месяц*.

* К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (учитель, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).

2. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик).

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (норме часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.»

5. Пункт 6.6 раздела 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	5% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (обычные классы) Выплата устанавливается на 1 сентября и 1 января, на основании предоставленных справок на обучение по адаптированной программе.
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям русского языка и литературы	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при обучение в классе) 3% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при обучение на дому)
5.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям математики, учителям начальной школы (предмет русский язык, математика, окружающий мир)	16% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при обучение в классе) 3% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при обучение на дому)
6.	За проверку письменных работ учителям по иностранного языка; физики, химии, истории и обществознания, биологии, географии	8% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при обучение в классе) 3% от размера ставки заработной платы или

		должностного оклада (при обучение на дому)
7.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	от 500-5000 руб.
8.	За работу с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования	от 500-5000 руб.
9.	За руководство методическими объединениями	от 500-5000 руб.
10.	За заведование лабораториями, учебными кабинетами, учебно-опытными участками, мастерскими	от 500-2000 руб.
11.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	В классах наполняемость: от 26 до 30 человек- 5%; от 31 до 35 человек -10%; от 36 и выше -15 %; При делении класса на группы: от 13 человек и выше -5%
12.	За выполнение функций классного руководителя	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
13.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
14.	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	Заместителю руководителя в должностные обязанности которого входит воспитательная (учебно-воспитательная) работа, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей, Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей. Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников

		расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника. Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.
15.	Доплата за часы, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта	Рассчитывается по формуле: 9789,00/18 часов=543,83 руб., стоимость одного часа в месяц

6. Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022г., за исключением, пункта 3 и пункта 5, которые вступают в силу с 01.09.2022г., пункта 2 в силу с 01.10.2022г