

1.4. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 37 устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера.

1.5. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 37 состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплата стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в МАОУ СОШ № 37 показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера труда.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются Учреждением в соответствии с нормами трудового законодательства РФ и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

1.8. Фонд оплаты труда МАОУ СОШ № 37 формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности МАОУ СОШ № 37.

Оплата труда работников организации, участвующих в оказании платных дополнительных образовательных услуг производится за счет средств, полученных от оказания этих услуг.

Оплата труда работников, МАОУ СОШ № 37 производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

Экономия фонда оплаты МАОУ СОШ № 37, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ № 37.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. В МАОУ СОШ № 37 устанавливаются базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями с 01.01.2021г.:

Квалификационн ый уровень	Профессиональная группа	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
Должности служащих первого уровня			
Базовый должностной оклад – 5726,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	0,00	5 726,00
Должности служащих третьего уровня			
Базовый должностной оклад – 6405,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Экономист, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, специалист по охране труда, электроник	0,00	6 405,00

2.2. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников с 01.01.2020г. базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы составляют:

Квалификационный уровень	Профессиональная группа	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательско й продукцией и периодическими изданиями

Должности педагогических работников				
Базовый должностной оклад – 8794,00 рублей				
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08	9 498,00	9 613,00
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	0,09	9 586,00	9 701,00
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), педагог-библиотекарь, тьютер	0,10	9 674,00	9 789,00

2.3. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определённых постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Об – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К – повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Тарификация педагогических работников, не участвующих в учебном процессе производится один раз в год.

2.4. Базовые оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 01.01.2021г. составляют:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1	2
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 629,00
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 726,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 823,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 919,00
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 019,00
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 209,00
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 405,00
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 598,00

2.5. Распределение профессий рабочих учреждений по квалификационным уровням приведено в таблице:

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённых к квалификационным уровням
1. Общие профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений
2. Общие профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

2.6. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учётом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.7. Месячная заработная плата работников МАОУ СОШ № 37 состоит из оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.8. Оклад педагогического работника, ставка заработной платы определяется путём умножения оклада, ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного производного на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

2.9. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

2.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

3.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя. Месячная заработная плата педагогических работников состоит из выплат стимулирующего и компенсационного характера, выплат за неаудиторную (внеурочную) деятельность и оклада.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда, включающая виды аудиторной (проведение уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов.

3.4. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов в неделю на предмет.

3.5. Должностной оклад преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год), выполняемых в счет должностного оклада.

3.6. Преподавательская работа преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников школы без занятия штатной должности в школе оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

3.7. Настоящий порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в

неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию.

3.8. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги.

4. Расчёт заработной платы директора, заместителей директора

4.1. Заработная плата директора и заместителей директора состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера директору Учреждения производятся на основании приказа директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

4.3. Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя:

80% - заместитель директора.

Должностные оклады руководителя организации и заместителей руководителя подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.4. С учётом условий труда заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, производятся на основании оценки деятельности организации за отчетный период в соответствии с установленным приказом, директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар показателями эффективности работы организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации, в том числе премирование руководителя организации, устанавливаются приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год и в связи с юбилеями (50,55,60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар на основании письменного заявления.

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. Размер фонда оплаты муниципальных общеобразовательных организаций определяется исходя, из утвержденного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части средств на осуществление отдельных государственных полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ. Размер стимулирующих выплат устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, по одному или нескольким основаниям. Также выплаты стимулирующего характера могут осуществляться из поступлений от приносящей доход деятельности. Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению директора на основании протокола Управляющего совета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Настоящим Положением предусмотрено установление следующих видов выплат стимулирующего характера:

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавки за выслугу лет;

премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премии за качество выполняемых работ;

доплата молодым специалистам;

выплаты для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников;

других видов выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены муниципальными правовыми актами.

5.4. Повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной

платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

5.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.7. Предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры стимулирующей надбавки:

2000,00 рублей – за ученую степень доктора наук;

1500,00 рублей – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почётный...».

Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

5.8. Положением об оплате труда работников МАОУ СОШ № 37 предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за выслугу лет.

5.9. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;

за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность и напряженность выполняемой работы;

за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается как в абсолютном размере, по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5.10. Надбавка за интенсивность и эффективность работы устанавливается в абсолютном размере и применяется по следующим основаниям:

Категория работников	Критерии выплат	Размер в рублях, (включительно)
1. За стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения		
Педагогические работники	За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися при подготовке к экзаменам (полугодие, год)	от 500 до 20000 руб.
	За результативность сдачи ЕГЭ в 11 классе, ОГЭ в 9 классе	от 500 до 20000 руб.
	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	от 500 до 20000 руб.
	За достижение учащимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения по результатам промежуточной, итоговой аттестации, результатам КДР, ВПР, других оценочных процедур. Качество знаний 81-90%, 91-100%, подтверждение годовых оценок на итоговой аттестации, 100-балльник	от 500 до 20000 руб.
	За подготовку призёров олимпиад, конференций различного уровня (ОО, город, край, РФ; 1-3 места)	от 500 до 20000 руб.
	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий на параллель, школу	от 500 до 20000 руб.
	За результативность при применении на уроках целостных новых педагогических, информационных технологий, внедрение цифровой информационной среды	от 500 до 20000 руб.

	За эффективное использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, туристические поездки)	от 500 до 20000 руб.
	За качественное проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	от 500 до 20000 руб.
	За высокий уровень организации дежурства по классу, школе	от 500 до 20000 руб.
	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнение журналов, ведение общешкольной документации, электронных журналов и дневников)	от 500 до 20000 руб.
	За результативность работы в летний период (организация и работа в ЛДП, ЛТО, организация летней практики учащихся, организация летних тематических площадок)	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию медицинского осмотра учащихся, сотрудников, ведение санитарных книжек	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию работы военно-спортивного клуба «Спутник»	от 500 до 20000 руб.
	За качественную и результативную работу по антитеррору	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию работы школьных клубов, кружков, научных секций («Юные инспектора дорожного движения», «Юные друзья пожарников», и т.д.)	от 500 до 20000 руб.
	За качественную и результативную работу с детьми из социально неблагополучных семей	от 500 до 20000 руб.
	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся, оценочных процедур различного уровня	от 500 до 20000 руб.
Заместители директора	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся, оценочных процедур различного уровня	от 500 до 20000 руб.
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, проведение оценочных процедур различного уровня (итоговое сочинение (изложение), итоговое собеседование по русскому языку, ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, КДР и др.)	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию дополнительной занятости учащихся, проведение летнего труда, отдыха и оздоровления учащихся	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию профильного обучения	от 500 до 20000 руб.
	За качественную организацию медицинского осмотра учащихся и сотрудников, ведение санитарных книжек	от 500 до 20000 руб.
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	от 500 до 20000 руб.
	За высокое качество санитарно-гигиенических условий в помещении школы	от 500 до 20000 руб.
	За высокое качество выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	от 500 до 20000 руб.
	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	от 500 до 20000 руб.
Экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок	За качественное и своевременное предоставление отчётности	от 500 до 20000 руб.
	За высокое качество подготовки расчётов, аналитических справок	от 500 до 20000 руб.
	За высокое качество ведения документации	от 500 до 20000 руб.

2. За разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых и муниципальных экспериментальных, стажировочных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе		
Педагогические работники	За выполнение программ расширенного и углублённого изучения предметов	от 500 до 20000 руб.
	За участие в разработке авторских, рабочих программ	от 500 до 20000 руб.
	За участие в творческой, инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (МЭП, КЭП, ФЭП, опорная школа, стажировочная площадка)	от 500 до 20000 руб.
	За освоение и внедрение информационно-коммуникационных технологий	от 500 до 20000 руб.
Заместители директора	За участие в разработке авторских, рабочих программ	от 500 до 20000 руб.
	За организацию профильного обучения, выполнение программ расширенного и углублённого изучения предметов	от 500 до 20000 руб.
	За освоение и внедрение информационно-коммуникационных технологий	от 500 до 20000 руб.
	За участие в творческой, инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (МЭП, КЭП, ФЭП, опорная школа, стажировочная площадка)	от 500 до 20000 руб.
3. За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения)		
Педагогические работники, заместители директора по учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной работе	За организацию работы учреждения в качестве пункта проведения экзаменов, других оценочных процедур	от 500 до 20000 руб.
	За участие во всероссийских, краевых, городских выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, мастер-классах, городских, краевых мероприятий	от 500 до 20000 руб.
4. За сложность и напряжённость выполняемой работы		
Педагогические работники	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОО у учащихся, родителей, общественности, вовлечение родителей и представителей общественности в работу детского коллектива	от 500 до 20000 руб.
	За образцовое содержание кабинета, закреплённого участка на территории ОО	от 500 до 20000 руб.
	За участие в организации и проведении предметных недель, олимпиад, мероприятий МО	от 500 до 20000 руб.
	За личный вклад в развитие, совершенствование, разработку нормативных документов ОО	от 500 до 20000 руб.
	За активное участие в реализации целевых муниципальных, краевых, губернаторских федеральных программ	от 500 до 20000 руб.
	«За выполнение губернаторской программы «Горячее питание»	от 500 до 20000 руб.
	За активное участие в общественной деятельности ОО	от 500 до 20000 руб.
	За вклад в сохранение и создание традиций ОО (праздники: «Первый звонок», «Последний звонок», «Вечер встречи выпускников» и др.)	от 500 до 20000 руб.
	За работу по подготовке ОО к новому учебному году	от 500 до 20000 руб.
	За руководство работой методического объединения учителей	от 500 до 20000 руб.
	За работу с молодыми специалистами (наставничество)	от 500 до 20000 руб.
	За работу с военкоматом по бронированию военнообязанных	от 500 до 20000 руб.
	За организацию работы по защите прав ребёнка	от 500 до 20000 руб.
	За работу с выпускными классами (4,9,11 классы)	от 500 до 20000 руб.
	За работу с 1 классами, классами коррекции	от 500 до 20000 руб.
	За подготовку 11 классов к ЕГЭ и 9 классов к ОГЭ	от 500 до 20000 руб.
	За работу с детьми, требующими дополнительного педагогического внимания, учащимися с ОВЗ	от 500 до 20000 руб.
	За работу с допризывной молодежью, работа с военкоматом	от 500 до 20000 руб.
	За организацию работы военно-спортивного клуба «Спутник»	от 500 до 20000 руб.
	За участие в организации питания, составления отчетности по питанию	от 500 до 20000 руб.

	За работу по антитеррору	от 500 до 20000 руб.
	За работу выборного секретаря педагогических советов (ведение протокола педсовета и контроля за выполнение его решения)	от 500 до 20000 руб.
	За организацию работы по оформлению учреждения к праздникам, оформлению актового зала к мероприятиям, стендов, пособий, рекламной продукции.	от 500 до 20000 руб.
Заместители директора	За участие в организации и проведении оценочных процедур различного уровня (ВПР, КДР, итоговое сочинение (изложение), итоговое собеседование по русскому языку, ОГЭ, ЕГЭ	от 500 до 20000 руб.
	За увеличение контингента учащихся	от 500 до 20000 руб.
	За увеличение количества курируемых вопросов	от 500 до 20000 руб.
	За увеличение объема информации, предоставляемой вышестоящим организациям	от 500 до 20000 руб.
	За увеличенный объем работы	от 500 до 20000 руб.
	За выполнение обязанностей заместителей директора, находящихся на больничном	от 500 до 20000 руб.
	За увеличение объема информации, предоставляемой вышестоящим организациям	от 500 до 20000 руб.
	За соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил в помещении	от 500 до 20000 руб.
	За организацию и проведение ремонтных работ	от 500 до 20000 руб.
	За работу по антитеррору	от 500 до 20000 руб.
Экономист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок	За выполнение губернаторской программы «Горячее питание»	от 500 до 20000 руб.
	За эффективное взаимодействие с отделами централизованной бухгалтерии	от 500 до 20000 руб.
	За реализацию плана работы отдела кадров, высокий уровень ответственности	от 500 до 20000 руб.
	За разработку, внедрение, подготовку экономических расчетов	от 500 до 20000 руб.
	За качественное размещение информации на интернет сайтах	от 500 до 20000 руб.
	За увеличение объема информации, предоставляемой вышестоящим организациям	от 500 до 20000 руб.
Педагог-библиотекарь	За высокую читательскую активность обучающихся	от 500 до 20000 руб.
	За пропаганду чтения как формы культурного досуга	от 500 до 20000 руб.
	За организацию работы медиатеки	от 500 до 20000 руб.
	За участие в общешкольных и районных мероприятиях	от 500 до 20000 руб.
Для работников всех категорий	За информатизацию труда: работа с Интернетом, работа с электронной почтой.	от 500 до 20000 руб.
	За качественное размещение информации на интернет сайтах	от 500 до 20000 руб.
	За качественное ведение документации	от 500 до 20000 руб.
	За качественную работу с архивом	от 500 до 20000 руб.
	За качественную и своевременную работу с входящей и исходящей документацией	от 500 до 20000 руб.
	За безупречное исполнение должностных обязанностей	от 500 до 20000 руб.
	За проведение генеральных уборок	от 500 до 20000 руб.
	За работу в особых погодных условиях (сильная жара, холод, обильные осадки)	от 500 до 20000 руб.
	За качественное выполнение иной обслуживающей работы и различных общественных поручений (озеленение школы, уборка листьев уход за клумбами в весенний, летний и осенний периоды, участие в косметическом ремонте в летнее время, ремонтов на территории школы и др.)	от 500 до 20000 руб.
5. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
Для работников всех категорий	За активное участие во внеплановых массовых мероприятиях	от 500 до 20000 руб.
	За выполнение обязанностей курьера	от 500 до 20000 руб.
	За участие в организации и проведении ремонтных работ, уборку помещений после ремонта	от 500 до 20000 руб.
	За поддержку и сопровождение сайта учреждения, размещение и обновление на нем информации	от 500 до 20000 руб.

	За выполнение разовых поручений руководителя	от 500 до 20000 руб.
--	--	----------------------

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

5.11. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования.

Размеры надбавки работникам за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 лет - 15%.

5.12. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении установлены премии:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником выплачивается работникам одновременно ко «Дню учителя».

Премии начисляются в пределах фонда оплаты труда.

5.13. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Выплата премии по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не производится.

5.14. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

5.15. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.16. Доплата молодым специалистам:

- молодой специалист – специалист, окончивший учебное заведение, **впервые** принятый на работу по специальности в образовательное учреждение и имеющий соответствующий стаж работы менее 3 лет, в возрасте до 35 лет.

- молодым специалистам, принятым на работу в образовательное учреждение, проводится ежемесячная доплата в размере 900 рублей в течении трех лет.

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.08.2018 № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края» с целью привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог), установить с 1 сентября 2018года ежемесячную доплату в размере 3000 рублей в течении трех лет с момента трудоустройства при соблюдении следующих требований:

- трудоустройство по основному месту работы в течении года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года;

- возраст молодого педагога предусмотрен до 35 лет.

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МАОУ СОШ № 37 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного сотрудника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и

родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется. Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных выше.

Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и включается в форму расчетного листка с наименованием «краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей». Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, МАОУ СОШ № 37 вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

- молодым специалистам, в возрасте до 35 лет принятым на работу в образовательное учреждение, проводится ежемесячная доплата в размере 900 рублей в течении трех лет.

5.17. На основании постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 25.03.2014 № 1732 «О денежной выплате для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении за счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар) средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

1. Педагогические работники (педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед).

2. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, слесарь-электрик, уборщик служебных помещений).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

5.18. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

5.19. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.20. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

5.21. Установление выплат стимулирующего характера согласуется с управляющим советом. Решение управляющего совета вносится в протокол заседания. На основании решения управляющего совета руководитель школы издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

5.22. Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию и выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

5.23. Размер стимулирующих выплат может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

снижение качества работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были установлены стимулирующие выплаты;

за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению);

в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника;

в случае наличия замечаний или предписаний контролирующих органов.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников МАОУ СОШ № 37 занятых на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
за специфику работы педагогическим работникам, связанным с образовательным процессом;
за работу в ночное время;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу.

6.2. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.5. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

6.6. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам, участвующим в образовательном процессе, устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты за специфику работы:

/п	Критерии	Размер выплат
1.	За работу в специальных (коррекционных классах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
2.	За работу в классах(группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе	5% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (обычные классы)
3.	За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей	20% от размера ставки заработной платы или должностного оклада
4.	За проверку тетрадей и письменных работ учителям русского языка и литературы, математики, учителям начальной школы	16% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при индивидуальном обучении на дому выплата не устанавливается)
5.	За проверку письменных работ учителям по иностранного языка; физики, химии, истории и обществознания, биологии, географии	8% от размера ставки заработной платы или должностного оклада (при индивидуальном обучении на дому выплата не устанавливается)
6.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	от 500-5000 руб.
7.	За работу с отстающими и одаренными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного образования	от 500-5000 руб.
8.	За руководство методическими объединениями	от 500-5000 руб.
9.	За заведование лабораториями, учебными кабинетами, учебно-опытными участками, мастерскими	от 500-2000 руб.
10.	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	В классах наполняемостью: от 26 до 30 человек - 5%; от 31 до 35 человек -10%; от 36 и выше -15 %; При делении класса на группы: от 13 человек и выше -5%
11.	За выполнение функций классного руководителя	4000 рублей в месяц устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе(классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
12.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное	5000 рублей в месяц, выплачивается за выполнение

	руководство	классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы
13.	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций.	Заместителю руководителя в должностные обязанности которого входит воспитательная (учебно-воспитательная) работа, учителю по физической культуре в размере- 2000 рублей, Педагогу-психологу, социальному педагогу в размере -1000 рублей. Размер выплаты устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени. При выполнении объема работ менее рабочего времени, расчет выплаты производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке или отработанному времени. Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника. Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.
14.	Доплата за часы, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта	Рассчитывается по формуле: $9789,00/18 \text{ часов} = 543,83 \text{ руб.}$, стоимость одного часа в месяц

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

6.6. Доплата сторожам за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет дополнительно 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

6.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

6.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам МАОУ СОШ № 37 компенсационные выплаты и доплаты устанавливаются приказом директора в пределах фонда оплаты труда.

7. Порядок и условия установления выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена

7.1. Выплата компенсации производится педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, отобранным в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации

требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации, утвержденных приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

7.2. Размер компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации в размере 520 рублей в день (без учета размера отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.3. Компенсация выплачивается пропорционально количеству фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении единого государственного экзамена.

Размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику, определяется по формуле:

$$\text{ПП}_{\text{комп}} = \text{К}_{\text{комп}_{\text{гнз}}} \times \Phi_{\text{дн}} \times \text{О}$$

где:

- размер компенсации, выплачиваемой педагогическому работнику;
- установленный размер компенсации в день;
- количество фактических дней участия педагогического работника в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве).

7.4. Компенсация педагогическим работникам выплачивается путем перечисления денежных средств на их банковские счета.

Выплата компенсации осуществляется в течении 20 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом ведомостей рабочего времени и документов от педагогических работников, за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, предусмотренных на указанные цели.

8. Материальная помощь

8.1. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь на лечение и в других случаях материального затруднения. Может быть оказана материальная помощь в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65 лет и т.д.). Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором.

8.2. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

9. Гарантии по оплате труда

9.1. Заработная плата работникам общеобразовательной организации выплачивается не реже чем каждые полмесяца, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

9.2. Перед получением заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В расчётном листе коды начислений и удержаний заработной платы указываются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

9.3. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт два раза в месяц не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

9.4. Оплата труда работников общеобразовательного учреждения производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

9.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и других законодательных и нормативных актов в области трудового права.

9.6. Отдельные пункты Положения могут быть изменены (уточнены, расширены или исключены).

9.7. Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.01.2022г.